



European Network Social Authorities



**Prot.1707/CFI/2018 del 3.9.2018**

**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (N.I.V.) DEL CONSORZIO FARMACEUTICO INTERCOMUNALE**

In esecuzione di quanto disposto dalla deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.74/3 del 06/07/2018;

**-VISTO** il Regolamento del Nucleo Indipendente di Valutazione approvato in pari data;

**-VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14;

**SI RENDE NOTO**

**Art. 1**

**Oggetto**

Il Consorzio Farmaceutico Intercomunale intende procedere alla nomina dei componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione di cui al predetto Regolamento.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.) è composto da n. 3 membri, tra cui un presidente, nominati dall'Assemblea dei Sindaci, scelti in maniera tale da garantire l'equilibrio di genere e la necessaria presenza al suo interno di conoscenze teorico pratiche nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione durerà in carica tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di nomina da parte dell'Assemblea, con applicazione delle norme relative alla *prorogatio* degli organi amministrativi per la durata massima di 45 giorni, ai sensi del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 1994, n. 444.

Ciascun componente è rinnovabile una sola volta e ove si proceda alla sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico del neo nominato sarà limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolata a decorrere dalla nomina dell'intero Nucleo.

Le attività che il N.I.V. dovrà svolgere sono disciplinate dall'art. 6 del vigente Regolamento del Nucleo Indipendente di Valutazione e consistono nel:

a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni al Direttore Generale ed al Consiglio di Amministrazione;

b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate al Direttore Generale, al Consiglio di Amministrazione ed al Presidente dell'Assemblea, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;

c) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Consorzio;

d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), del D.Lgs. n. 150/2009 nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal citato decreto legislativo, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) proporre al Consiglio di Amministrazione la valutazione annuale del Direttore Generale e dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi;

f) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014 in materia di misurazione e valutazione della performance;

g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità previsti dalla legge e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di cui alla L. n. 190/2012;

h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

## **Art. 2**

### ***Requisiti per la presentazione della candidatura***

Per la partecipazione alla procedura per la nomina di componente del N.I.V. è richiesto il possesso dei sotto elencati requisiti:

#### **a) Requisiti generali:**

- 1) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- 2) godere dei diritti civili e politici;
- 3) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;

#### **b) Requisiti di competenza ed esperienza:**

- 1) essere in possesso di comprovata esperienza professionale nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

#### **c) Requisiti di integrità:**

- 1) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- 2) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- 3) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del NIV prima della scadenza del mandato;
- 4) non essere stati destinatari, se dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Restano ferme le cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.

## **Art. 3**

### ***Domande di partecipazione***

Gli interessati alla presente procedura possono presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, datata e debitamente firmata, **a pena di esclusione** mediante posta elettronica certificata riportante nell'oggetto la seguente dicitura "Avviso pubblico per nomina componente Nucleo Indipendente di Valutazione".

Le domande dovranno essere indirizzate al Consorzio Farmaceutico Intercomunale e trasmesse esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [consorziofarmaceuticointercomunale@pec.it](mailto:consorziofarmaceuticointercomunale@pec.it) **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 16.09.2018**; non saranno ammesse domande presentate secondo modalità diverse dalla posta elettronica certificata; il termine è perentorio e a tal fine farà fede la data e l'ora del ricevimento del messaggio di posta elettronica certificata. Il Consorzio non assume responsabilità per la dispersione delle domande ovvero da comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda nè per eventuali disguidi non imputabili al Consorzio stesso, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli interessati dovranno comunicare la propria disponibilità ad assumere l'incarico di componente del N.I.V. del Consorzio Farmaceutico Intercomunale e dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 :

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. codice fiscale;
3. residenza;
4. recapito telefonico;
5. recapito di posta elettronica certificata presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni inerenti la presente procedura;
6. di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
7. di godere dei diritti civili e politici;
8. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
9. di essere in possesso di comprovata esperienza professionale nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management, indicando analiticamente le esperienze maturate, la tipologia di attività svolte, gli enti presso i quali sono stati svolti gli incarichi e i relativi periodi;
10. di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;

11. di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
12. di non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del NIV prima della scadenza del mandato;
13. di non essere stati destinatari, se dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.
14. di non trovarsi in situazioni di inconferibilità e di incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
15. di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai fini della presente procedura ai sensi della vigente disciplina in materia di privacy.

L'assenza anche di una sola delle dichiarazioni di cui sopra determina l'esclusione dalla procedura; parimenti la mancata sottoscrizione della domanda determina l'esclusione dalla procedura.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- curriculum professionale in formato europeo debitamente datato e firmato;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Art. 4**

##### ***Procedura di nomina***

Il Direttore Generale provvederà al riscontro delle candidature pervenute nei modi e nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità delle candidature, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curriculum allegati.

I nominativi dei candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina verranno comunicati al Presidente dell'Assemblea dei Sindaci.

I componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione saranno nominati con provvedimento dell'Assemblea dei Sindaci

La procedura ha natura ricognitiva delle manifestazioni di interesse dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti. Non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria né all'attribuzione di punteggi. La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo il Consorzio Farmaceutico Intercomunale.

In caso di sostituzione di uno o più componenti, l'Ente si riserva di non attingere dalle candidature pervenute ai fini dell'individuazione del/i nuovo/i componente/i del Nucleo Indipendente di Valutazione.

#### **Art. 5**

##### ***Compenso***

I soggetti incaricati stipuleranno un contratto di collaborazione in cui è riportata la misura del compenso, pari a € 800,00 mensili oltre oneri per il Presidente ed € 600,00 mensili oltre oneri per i componenti, le modalità di pagamento e ogni altro aspetto concernente il rapporto tra le parti.

L'incaricato sarà tenuto all'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16/04/2013 n. 62 e del Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Consorzio Farmaceutico Intercomunale.

La violazione degli obblighi da essi derivanti darà luogo alla decadenza dall'incarico.

#### **Art. 6**

##### ***Pubblicità***

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente [www.consofarm.it](http://www.consofarm.it)

f.to il direttore generale  
dott. Francesco Sorrentino