



Il Direttore Generale

Prot. ~~1675~~2012/CFI

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, CON VALIDITA' TRIENNALE, DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE DI FARMACISTI COLLABORATORI

### SI RENDE NOTO CHE

Per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale e/o per far fronte a sostituzione di personale, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formulazione di una graduatoria - con validità triennale - per l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale di farmacisti collaboratori, inquadrati nel livello retributivo A1 del CCNL per i dipendenti da Aziende farmaceutiche speciali.

#### 1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- diploma di laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, con relativa abilitazione all'esercizio della professione;
- iscrizione all'Albo dell'ordine dei farmacisti;
- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica), fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3. Sono esclusi, inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- per i concorrenti di sesso maschile regolare posizione nei riguardi degli obblighi sul reclutamento militare;
- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità fisica all'impiego.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza e di provenienza;
- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza nel termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione.

## 2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso e dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 18.30 del giorno **19 marzo 2012** con qualsiasi mezzo direttamente al:

Consorzio Farmaceutico Intercomunale (C.F.I.) via San Leonardo traversa Migliaro – 84131 SALERNO.  
specificando sulla busta: Domanda selezione graduatoria *Farmacista Collaboratore*.

Nel caso di invio a mezzo posta la domanda deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Consorzio entro il termine stabilito nel presente avviso.

La domanda pervenuta oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile al concorrente, e anche se spedita prima del termine medesimo, non sarà in alcun caso presa in considerazione; ciò vale anche per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante.

La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Protocollo del Consorzio Farmaceutico Intercomunale.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio suddetto, non saranno prese in considerazione.

Il Consorzio non assume responsabilità per la dispersione di domande e/o comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito o da disguidi postali; il C.F.I., inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi del servizio postale.

La domanda dovrà essere datata e firmata in originale dal candidato: non si terrà conto di quelle prive della sottoscrizione.

Nella domanda di ammissione, predisposta in carta libera, sotto la responsabilità del sottoscrittore, dovranno essere espresse le seguenti indicazioni e dichiarazioni:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- comune, indirizzo di residenza e recapito telefonico;
- cittadinanza di appartenenza;
- possesso del diploma di laurea relativo al titolo di studio richiesto, con indicazione del voto riportato, della sede e della data in cui è stato conseguito;
- iscrizione all'albo dell'ordine dei Farmacisti;
- comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- assenza di condanne penali, ovvero le eventuali condanne riportate ed i procedimenti penali pendenti, specificandone la natura;
- posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile;
- di non essere stati destituiti, oppure dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- domicilio eletto ai fini delle comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti di recapito;
- l'attuale posizione lavorativa;
- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni fatte nella domanda nonché delle informazioni rese nel curriculum allegato e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
- di accettare, senza riserva, tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Gli interessati dovranno avere cura di comunicare immediatamente, con lettera raccomandata a/r le successive variazioni del domicilio indicato.

Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi della attuale normativa sulla privacy, ai soli fini inerenti le procedure selettive nonché all'utilizzazione della graduatoria finale per la costituzione di eventuali rapporti di lavoro.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum formativo e professionale, datato e firmato in ogni pagina, nel quale il candidato dovrà riportare tutti i titoli e le attività valutabili (quali, ad esempio, i titoli di studio e di servizio) che riterrà opportuno indicare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria, tenuto conto dei criteri stabiliti nel presente avviso, con particolare riferimento ad eventuali titoli specifici posseduti in grado di comprovare la professionalità nello specifico settore e che possano supportare la valutazione della commissione; in particolare dovranno, tra le altre, essere indicate le seguenti informazioni: titoli di studio accademici con indicazione dell'istituto e dell'anno di conseguimento nonché della durata legale del corso seguito per il conseguimento del titolo posseduto; esperienze lavorative con indicazione esatta e completa del soggetto datore di lavoro, dell'attività svolta e del periodo di inizio e fine servizio giorno/mese/anno) specificando se a tempo pieno o parziale (con indicazione – nel caso di rapporti a tempo parziale - della percentuale o del numero di ore settimanali di lavoro);
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

L'omissione anche di una sola dichiarazione comporterà l'invalidità della domanda stessa con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

E' consentita l'integrazione della domanda, purché entro il termine utile di presentazione della domanda stessa.

Con la sottoscrizione della domanda l'interessato autorizza il C.F.I. al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, per quanto necessario all'espletamento della selezione e alla pubblicazione della graduatoria finale.

La mancata osservanza delle prescrizioni che precedono in ordine alla presentazione della domanda di ammissione alla selezione, alle indicazioni e dichiarazioni che devono in esse essere contenute, alla documentazione da allegare alla stessa e alla sottoscrizione comportano l'esclusione dalla selezione, senza alcuna possibilità di successiva regolarizzazione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento, su richiesta del C.F.I., presentare la documentazione in originale comprovante quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'eventuale assunzione ed abbia esito negativo, il C.F.I. procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

### 3. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è composta dal Direttore Generale, con funzioni di Presidente, e da altri due componenti nominati dal Direttore Generale stesso.

La Commissione esaminatrice provvederà all'accertamento della regolarità delle domande, alla valutazione delle domande stesse e all'ammissione dei candidati al colloquio.

La Commissione dispone complessivamente, per ciascun candidato, dei seguenti punteggi di valutazione:

- punti 30 per il colloquio;
- punti 10 per i titoli.

### 4. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, alla valutazione dei titoli secondo i seguenti criteri:

a) Titoli di studio accademici (max 5 punti)

- saranno valutati i titoli di studio universitari post laurea specialistica/magistrale conseguiti presso istituti universitari con attribuzione per ogni dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e master universitario di II livello in materie strettamente attinenti al ruolo da ricoprire di un numero di punti pari al numero degli anni di durata legale del corso seguito per il conseguimento di ciascun titolo posseduto;

- saranno valutati i titoli di studio post laurea triennale conseguiti presso istituti universitari con attribuzione per ogni master universitario di I livello o corso di perfezionamento universitario in materie strettamente attinenti al ruolo da ricoprire un numero di punti pari alla metà del numero degli anni di durata legale del corso seguito per il conseguimento di ciascun titolo posseduto;
- per i titoli di studio accademici potranno essere attribuiti complessivamente massimo 5 (cinque) punti;

b) Titoli di servizio (max 4 punti)

- saranno valutati i periodi di lavoro svolto presso farmacie o parafarmacie nella posizione di farmacista collaboratore con l'attribuzione di punti 1 (uno) per ciascun anno di lavoro prestato con contratto di lavoro a tempo pieno in farmacia e punti 0,5 per ciascun anno di lavoro prestato con contratto di lavoro a tempo pieno in parafarmacia;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni ;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato ;
- i servizi non a tempo pieno saranno valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.
- per i titoli di servizio potranno essere attribuiti complessivamente massimo 4 (quattro) punti.

c) Curriculum formativo e professionale (max 1 punto)

- nel curriculum formativo e professionale sono valutate complessivamente le attività professionali e di studio, formalmente documentabili non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché le pubblicazioni attinenti ai contenuti professionali del ruolo oggetto della selezione, dalle quali risulti l'apporto del candidato.

Per quanto attiene ai titoli per la cui valutazione di merito è necessaria la conoscenza di determinati elementi essenziali, gli stessi, qualora genericamente indicati o resi in forma di autocertificazione, carente di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio, non saranno presi in considerazione.

## 5. COLLOQUIO

Il candidato dovrà sostenere un colloquio tendente ad accertare le seguenti conoscenze e competenze:

- farmacologia;
- tecnica farmaceutica anche con riferimento alla chimica farmaceutica;
- legislazione sanitaria e farmaceutica;
- doveri e responsabilità del farmacista collaboratore.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di punti 30 (trenta).

L'esito del colloquio sarà considerato positivo se il concorrente avrà ottenuto almeno 15 (quindici) punti.

I candidati che non avranno conseguito almeno 15 (quindici) punti al colloquio non supereranno la selezione e, quindi, non saranno inseriti nella graduatoria finale di merito.

## 6. DATA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Il colloquio di ciascun candidato avrà luogo presso la sede legale del C.F.I. sita in Via San Leonardo trav.Migliaro – SALERNO ovvero presso altra sede che sarà comunicata agli interessati secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito internet del Consorzio Farmaceutico Intercomunale almeno 7 giorni prima della data prevista per il colloquio medesimo.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione. I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, dovranno presentarsi per lo svolgimento del colloquio, muniti di valido documento di identità, nel giorno e luogo come sopra indicati.

## 7. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale di merito dei candidati sommando il punteggio attribuito nella valutazione dei titoli con il punteggio attribuito al colloquio. In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito la Commissione applicherà le procedure di legge.

## 8. VERIFICA DEI TITOLI – ASSUNZIONE – RAPPORTO DI LAVORO

La graduatoria di merito dei candidati avrà durata triennale e sarà resa pubblica e consultabile sul sito internet del C.F.I.

I soggetti collocati in graduatoria saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale del C.F.I. nel rispetto della graduatoria sulla base delle esigenze tecnico-organizzative dell'Ente.

I soggetti interpellati dal C.F.I. di volta in volta seguendo l'ordine di graduatoria per la proposta della sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo determinato finalizzato a sopperire alle esigenze contingenti dell'Ente dovranno comunicare la propria disponibilità entro il termine che verrà di volta in volta assegnato, anche tenuto conto dell'eventuale urgenza dell'esigenza contingente; qualora il soggetto interpellato seguendo l'ordine di graduatoria comunica la propria non disponibilità alla singola proposta ovvero non fornisce alcuna risposta nel termine assegnato, il C.F.I. procederà ad interpellare il soggetto collocato nella prima posizione utile in graduatoria, tranne nel caso in cui lo stesso sia già impegnato in un rapporto di lavoro precedentemente costituito mediante l'utilizzazione della medesima graduatoria; la dichiarazione di non disponibilità o la mancata risposta entro il termine assegnato per accettare la proposta di lavoro non determinano la decadenza dalla graduatoria.

L'avvenuta costituzione di un rapporto di lavoro mediante l'utilizzazione della predetta graduatoria non pregiudica o influisce sulla posizione dell'interessato nella medesima graduatoria ai fini della possibile e successiva costituzione di altri rapporti di lavoro che nel tempo il C.F.I. ritenesse opportuno attivare fermi restando i limiti temporali di vigenza della graduatoria stessa.

Il C.F.I. si riserva di procedere al controllo della veridicità di quanto dichiarato nella domanda di ammissione alla selezione e nella documentazione allegata. Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dal beneficio conseguito a seguito del provvedimento stesso sulla base delle dichiarazioni non veritiere e il C.F.I. comunica di non dar luogo alla stipulazione dell'eventuale contratto.

L'eventuale assunzione in servizio avverrà dietro stipula di regolare contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, nella misura percentuale dell'orario di lavoro settimanale che sarà stabilita dal C.F.I. in base alle proprie esigenze organizzative, per il profilo e la categoria del ruolo oggetto della selezione di cui al presente avviso; per esigenze organizzative del C.F.I. la prestazione lavorativa a tempo parziale, con il consenso dell'interessato, potrà essere prorogata nonché potrà – anche temporaneamente – essere incrementata e/o essere trasformata in prestazione lavorativa a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro costituito tra il C.F.I. e i soggetti collocati nella graduatoria finale di merito è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro o di collaborazione autonoma presso altri datori di lavoro; l'eventuale svolgimento di attività di carattere occasionale dovrà essere preventivamente autorizzata dal C.F.I. nei limiti della vigente normativa e del CCNL a condizione che non sussistano elementi di conflitto di interesse.

Al momento dell'eventuale sottoscrizione del contratto avente ad oggetto l'assunzione a tempo determinato alle dipendenze del C.F.I. da parte dei soggetti collocati nella graduatoria finale di merito, gli interessati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR n. 445/2000 di non avere altri rapporti di lavoro o di collaborazione presso altri datori di lavoro

Il C.F.I. si riserva di sottoporre i soggetti interessati all'assunzione a preventiva visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l'accesso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il soggetto interessato assuma servizio, per giustificato motivo con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal C.C.N.L. per i dipendenti da Aziende farmaceutiche speciali vigente all'atto dell'assunzione.

Gli interessati dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

## 9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.Lgs. 196 /2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

## 10. DISPOSIZIONI FINALI

Il C.F.I. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Il C.F.I. si riserva, altresì, la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione in servizio dei soggetti collocati in graduatoria tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza dell'assunzione.

Per ogni altra informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 10:00 presso la sede amministrativa del C.F.I. in via San Leonardo trav. Migliaro – SALERNO (tel.0893076113 - 0893076114).

Copia del presente avviso è disponibile sul sito web del C.F.I. ([www.consofarm.it](http://www.consofarm.it))

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Sorrentino

